

RICHIESTA DI CONGEDO PARENTALE

Originale da compilare e consegnare al Protocollo Generale almeno 5 giorni prima (art. 34 CCNL 2024) dell'inizio del congedo

Il/La sottoscritto/a _____, qualifica _____

(a T.D./ T.I.) _____ residente a _____ in Via _____

Tel. n. _____, genitore di _____

_____ nato/a il _____ a _____

CHIEDE

di voler fruire del **CONGEDO PARENTALE** (astensione facoltativa dal lavoro), ai sensi del D.Lgs. n. 151/2001, Artt. 32, 34, 36 e 37 per i seguenti periodi:

dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___ gg. ____; dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___ gg. ____.

dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___ gg. ____; dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___ gg. ____.

per il bambino/a _____ nato il ___ / ___ / ___

proprio figlio naturale

minore adottato o affidato

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver fruito per lo stesso bambino del congedo parentale

dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___ gg. ____; dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___ gg. ____;

dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___ gg. ____; dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___ gg. ____;

presso _____

indirizzo _____

Dichiarazione da rendersi solo per i bambini di età superiore a 3 anni e fino a 12 anni o da richiedenti provenienti da altra amministrazione o datore di lavoro

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver fruito per lo stesso bambino del congedo parentale

dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___ gg. ____; dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___ gg. ____;

dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___ gg. ____; dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___ gg. ____;

presso _____

indirizzo _____

ALTRO GENITORE O AFFIDATARIO

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a il ____ / ____ / ____ altro/a genitore o altro/a affidatario/a del bambino indicato a fianco, lavoratore dipendente presso _____ con sede in _____ Via _____ n. _____

dichiara che

non ha fruito né fruisce di congedo parentale;

ha fruito o sta fruendo dei seguenti periodi di congedo parentale:

dal ____ / ____ / ____ al ____ / ____ / ____ gg. ____; dal ____ / ____ / ____ al ____ / ____ / ____ gg. ____;

non ha diritto al congedo parentale in quanto _____

allegare documento di identità dell'altro genitore dichiarante

DICHIARAZIONE DI RESPONSABILITA'

I sottoscritti (richiedente e "altro genitore"), consapevoli delle responsabilità amministrative, civili e penali previste in caso di dichiarazioni false o fraudolente, **dichiarano**, ciascuno per le informazioni delle situazioni che lo riguardano, che le notizie fornite con il presente modulo sono rispondenti al vero e si impegnano a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni delle notizie o delle situazioni dichiarate con la presente, comprese le eventuali future richieste di astensione di "altro genitore o affidatario".

I sottoscritti autorizzano la scuola Michelangelo di Bari al trattamento dei dati sopraelencati per finalità strettamente connesse con l'esecuzione del D.Lgs. n.151/2001, artt. 32, 34, 36 e 37.

Data _____

firma del/della richiedente _____

firma del genitore dichiarante _____

AVVERTENZE

PERIODI DI CONGEDO

1) INDIVIDUALI (fruibilità da parte di uno dei genitori o affidatari)

- madre, lavoratrice dipendente: 6 mesi;
- padre, lavoratore dipendente (anche se la madre non è lavoratrice): (6 mesi elevabili a 7 se si astiene dal lavoro per un periodo non inferiore a 3 mesi);
- "genitore solo": 10 mesi.

2) COMPLESSIVI (fruibilità da parte di entrambi i genitori o affidatari)

In caso di fruizione da parte di entrambi i genitori o affidatari, il periodo massimo complessivo tra i due non è pari alla somma dei periodi massimi individuali, ma è limitato a 10 mesi elevabili a 11 mesi se il padre si astiene dal lavoro per un periodo non inferiore a 3 mesi, fermi restando i tetti individuali.

Madre e padre possono fruire del congedo parentale anche **contemporaneamente**. Il padre lo può utilizzare anche durante il congedo di maternità (astensione obbligatoria della madre dopo il parto) e/o durante la fruizione dei riposi orari della madre.

L'istanza di fruizione di congedo parentale deve essere presentata, salvo casi di oggettiva impossibilità, almeno

5 gg. prima della fruizione (D.Lgs. n. 151/2001, Art. 32, c. 3.). Il congedo parentale può essere fruito anche in modo frazionato. **Tra un periodo** (anche solo di un giorno per volta) **e l'altro** di congedo parentale deve essere effettuata una **ripresa effettiva del lavoro**.

ETA' DEI BAMBINI

Fino a **12 anni** (figlio naturale di lavoratrice/lavoratore dipendente); fino a **18 anni** (figlio affidato o adottato da lavoratrice/lavoratore dipendente).

TRATTAMENTO ECONOMICO

A) Fino a 3 anni di età del figlio naturale, o entro 3 anni dall'ingresso in famiglia del bambino adottato/affidato:

- i primi 30 giorni, fruiti complessivamente tra i due genitori, o da uno dei due o dal "genitore solo": 100% della retribuzione;
- successivi 30 gg. ai primi trenta fruiti tra i due genitori, o da uno dei due o dal "genitore solo: 80% della retribuzione solo per l'anno 2024 a condizione che la maternità (articolo 1, comma 179, della legge di Bilancio 2024) **con riferimento ai soli lavoratori che terminano (anche per un solo giorno) il periodo di congedo obbligatorio di maternità o, in alternativa, di paternità, successivamente al 31 dicembre 2023;**
- i successivi 120 giorni, fruiti complessivamente tra i due genitori, o da uno dei due o dal "genitore solo": 30% della retribuzione.

B) Per i periodi eccedenti i 6 mesi complessivamente fruiti e per i periodi fruiti fra i 3 e gli 12 anni di età del figlio naturale, o dopo i 3 anni dall'ingresso in famiglia del bambino adottato/affidato: 30% della retribuzione **se il reddito del richiedente è inferiore a 2,5 volte l'importo della pensione minima**, nella misura che viene stabilita dall'INPS anno per anno.